



ACOMPañAMIENTO EQUIPOS

2023



El contexto mundial está exigiendo que los equipos se puedan adaptar a las nuevas condiciones de vida que se están generando, las cuales son más complejas y cambiantes. Esto exige que los equipos generen sus capacidades adaptativas y logren alcanzar con éxito sus objetivos.

OBJETIVOS

Generar la construcción de propósito de manera participativa y colaborativa en los equipos, facilitando el desarrollo del sentido de pertenencia y compromiso institucional

- ✓ Diagnosticar las diferentes lógicas adaptativas existentes en el equipo.
- ✓ Entregar información de las personas buscando el Fit Cultural de ellas con el equipo.
- ✓ Determinar las brechas existentes para alcanzar sus objetivos.
- ✓ Acompañar al equipo en los procesos adaptativos.

CÓMO LO HACEMOS

Diagnosticar

Tensiones

- ¿Cuáles son las tensiones internas generadas por el proceso de adaptación?
- ¿Qué síntomas se expresan en los resultados esperados?
- ¿A quién o a quiénes afectan?
- ¿Cuáles son sus causas?

Capacidades

- ¿Cuáles son las capacidades adaptativas culturales del equipo?
- ¿Cuáles son sus preferencias de cambio?
- ¿Son suficientes en calidad y equilibrio para lidiar con las tensiones detectadas y lograr sus objetivos?

CÓMO LO HACEMOS

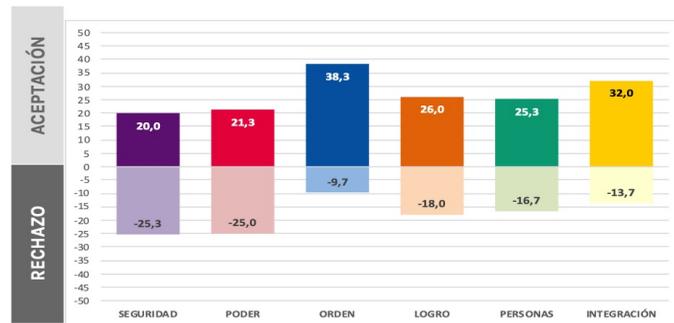
Trabajamos con 2 test de fácil aplicación online. (celulares, tablets y computadores).

* Se pueden usar 1 o los dos test en el proceso.

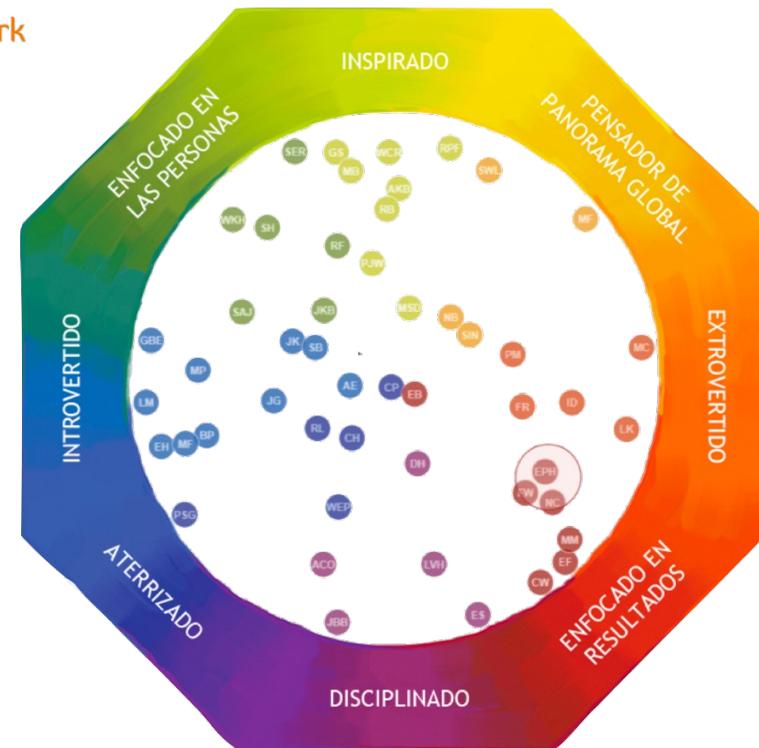


1.PATRONES CULTURALES

SUS RESULTADOS SON:



	SEGURIDAD	PODER	ORDEN	LOGRO	PERSONAS	INTEGRACIÓN
ACEPTACIÓN	20	21,33	38,33	26	25,33	32
<i>Promedio general del instrumento</i>	0	1	2	3	4	5
Máximo	26	23	44	34	28	41
Mínimo	12	20	32	20	23	23
RECHAZO	-25,3	-25	-9,67	-18	-16,7	-13,7
<i>Promedio general del instrumento</i>	0	1	2	3	4	5
Máximo	-32	-30	-12	-27	-21	-18
Mínimo	-21	-21	-7	-12	-9	-10

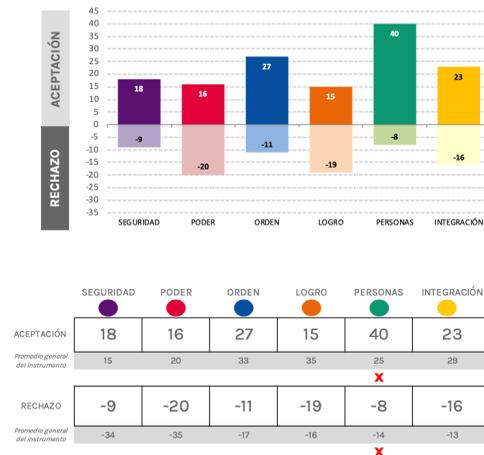


CÓMO LO HACEMOS

PATRÓN CULTURAL

1. PATRONES CULTURALES

TUS RESULTADOS SON:



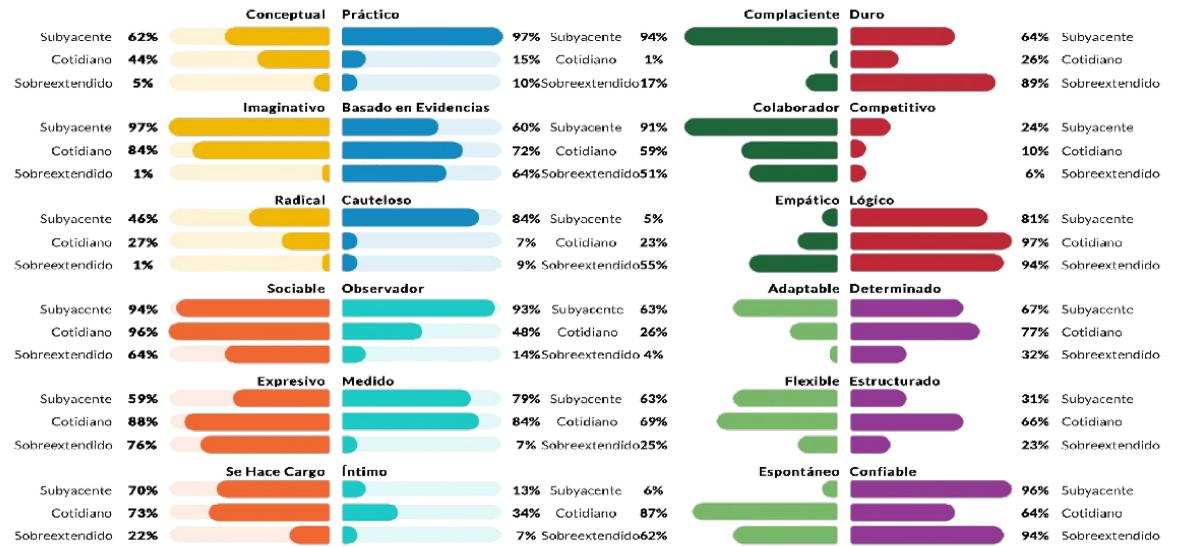
REPORTE CULTURESEE

¿CÓMO OBSERVO EL MUNDO?

Los patrones culturales son elementos básicos del desarrollo humano e influyen en todos los aspectos de la sociedad y las organizaciones. Constituyen la base de tus prioridades personales.

Los puntajes reflejan tus conjuntos de modelos, visiones de mundo, mecanismos de adaptación, estructuras de creencias y sistemas de operaciones.

- A continuación, una descripción simple de los patrones culturales:
- SEGURIDAD**: Enfocado en mantener la tradición para generar una pertenencia que de seguridad.
 - PODER**: Enfocado en acumular poder y ejercerlo para sobrevivir en un mundo riesgoso.
 - ORDEN**: Enfocado en respetar las normas para conservar el orden.
 - LOGRO**: Enfocado en generar logros y resultados de forma estratégica para prosperar.
 - PERSONAS**: Enfocado en reconocer la diversidad para que todas las sensibilidades estén incluidas.
 - INTEGRACIÓN**: Enfocado en el propósito incorporando las luces y gestionando las sombras de los otros modelos.
- X: Respuesta bajo estrés.**
- Marcelo Hinojosa



6 Patrones Culturales

24 Características de Personalidad

En 3 diferentes estados:
Natural, Cotidiana y Sobreextendida

CÓMO LO HACEMOS

Sesiones de trabajo con la persona online y de ser necesario con algunos miembros.

- Análisis de patrones culturales implícitos en la estrategia. Test Culturesee.
- Análisis de las características de personalidad. Test Lumina Spark
- Mapa de tensiones entre lo actual y lo deseado.
- Levantamiento de tensiones.
- Toma de decisiones por consentimiento.
- Desarrollo de propuestas.
- Plan de trabajo
- Evaluación de roles.

TEST CULTURESEE

Objetivo

Levantar, a través de instrumentos de evaluación, los patrones culturales preferentes y preparación para el cambio de los participantes para facilitar el alineamiento del equipo en relación al proceso de cambio.

¿Cómo se usa?

Este instrumento cuenta con una versión online a la que se accede mediante un link para responder un cuestionario. Este cuestionario demora entre 30 a 45 minutos. Para un análisis más acabado, el equipo consultor realiza entrevistas de devolución que permiten reforzar y aterrizar los resultados del test en relación a la realidad cotidiana.

Reporte

Esta evaluación tiene múltiples formatos de entrega. Existen reportes a nivel individual y también reportes de grupo. Estas categorizaciones permiten hacer un contraste de información entre las distintas preferencias culturales inter-equipos o entre líderes y sus equipos.

TEST LUMINA SPARK

Objetivo de la metodología

Lumina Spark® da una precisa lectura de las fortalezas y áreas de desarrollo. Ya sea que la persona sea un Director general o el más nuevo empleado de la compañía, dará percepciones muy ricas y prácticas que beneficiarán a cualquiera

Descripción

Lumina Spark revela la personalidad completamente, proveyendo un retrato único de lo que tú eres realmente. Incrementa la auto-conciencia, revela potencial escondido y ayuda a manejar mejor el estrés
Lumina Spark da un retrato individualizado de toda la personalidad. Se enfoca directamente a cada ser humano, provee un reporte único acerca de cada individuo -no acerca de personas similares. El modelo es simple de entender, y además con gran profundidad mide las características de 72 cualidades de la personalidad. Este es el porqué Lumina Spark es la elección de muchas organizaciones para selección, entrenamiento y desarrollo.

Beneficios

Incrementa la autoconciencia La gente trabaja mejor junta y crea mejores resultados. Mejora la relación de trabajo y la productividad. Mejora el entendimiento y la capacidad para mejorar el estrés.

ÁUREA

tecnología **social**

Empresa

Certificada



www.aurea.global