



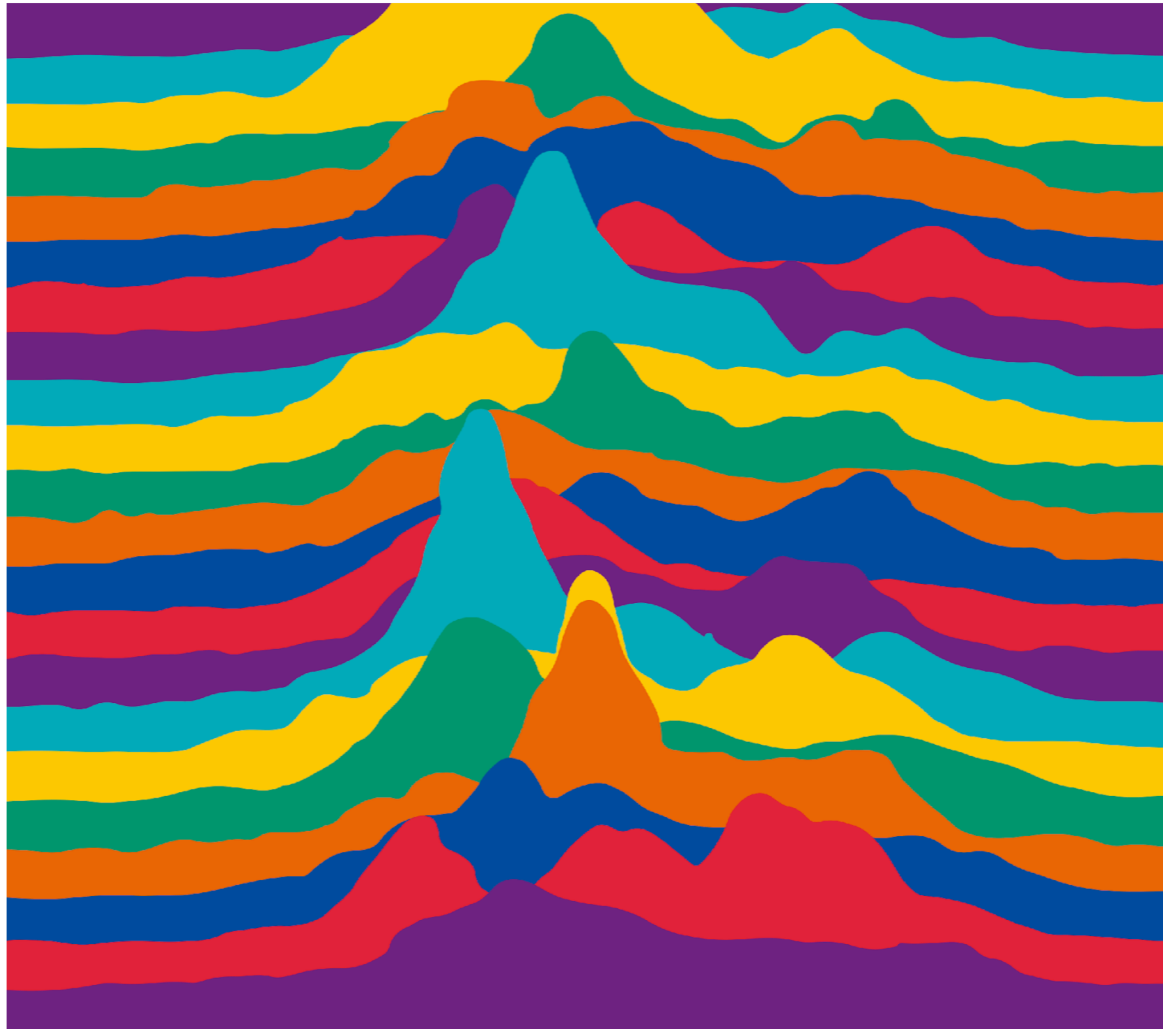
# REPORTE

## CULTURESEE

Cultura y Cambio

Demo

03-06-22



ÍNDICE

|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| INTRODUCCIÓN                           | 3  |
| RESULTADOS                             | 4  |
| Patrón cultural                        | 7  |
| Patrón de cambio                       | 10 |
| MECANISMOS DE ADAPTACIÓN               | 12 |
| EXPRESIONES SALUDABLES Y NO SALUDABLES |    |





# INTRODUCCIÓN

Con los datos obtenidos de los resultados del cuestionario respondido estarás contribuyendo en gran medida a tu desarrollo personal y profesional hacia formas más amplias y profundas de tu comprensión acerca del saber, el significado y la acción, pero antes necesitarás dedicar tiempo y reflexión para poder entender lo básico de este modelo y sacarle mayor provecho.

Culturesee ofrece información acerca de diversos aspectos que dirigen el comportamiento humano y que han impactado sobre lo creado por la humanidad. Proporciona valiosos conocimientos para operar sobre ámbitos como la alineación cultural estratégica, la constitución de equipos, la cultura, el liderazgo, la innovación y/o el diseño organizacional.



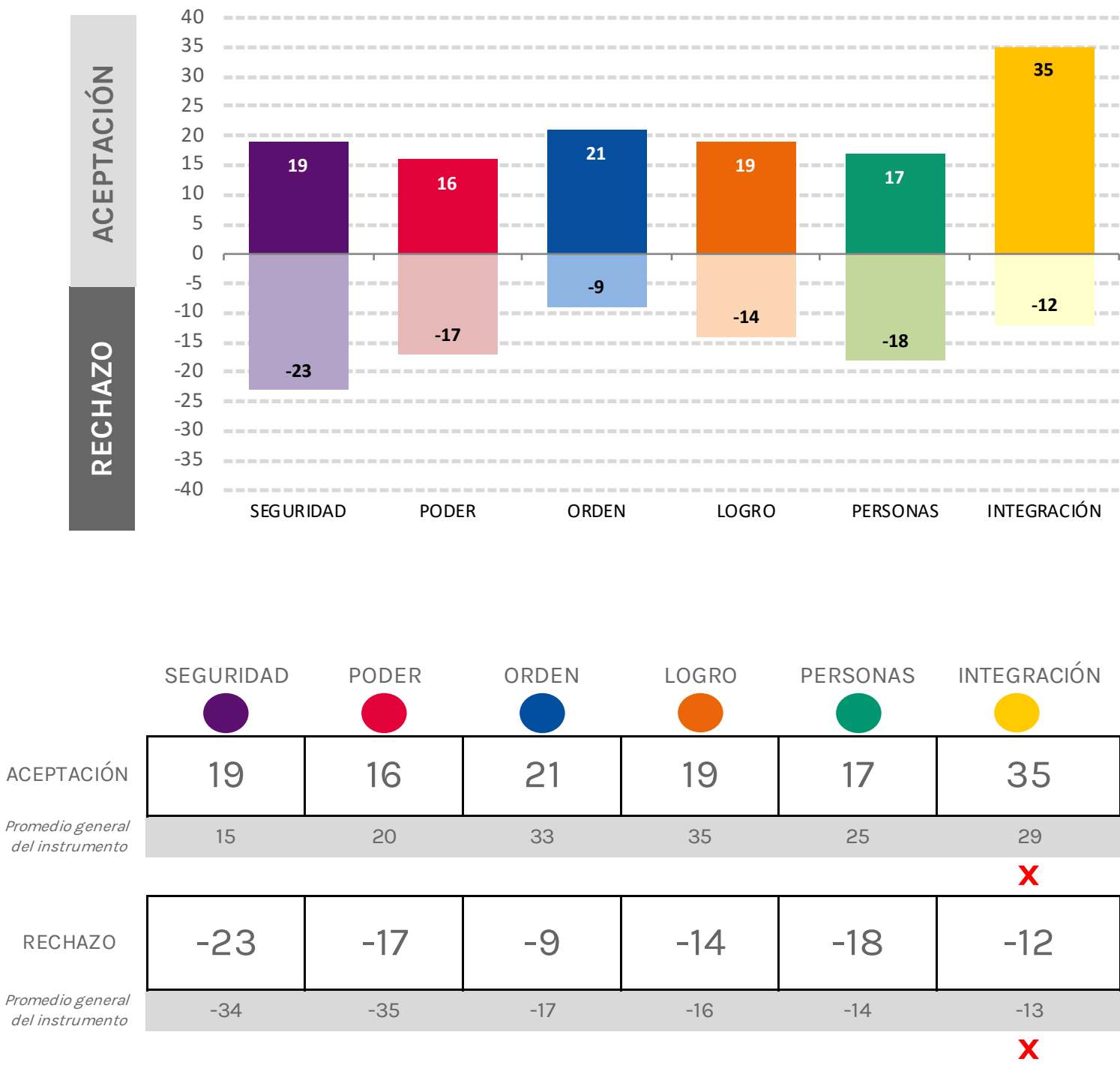
# PATRÓN CULTURAL

Los mecanismos de adaptación son formas preferentes para resolver aquellos desafíos y condiciones que nos toca vivir.

Surgen de los profundos patrones biológicos, psicológicos y culturales que determinan cómo pensamos, por sobre qué pensamos.

# 1.PATRONES CULTURALES

TUS RESULTADOS SON:



## ¿CÓMO OBSERVO EL MUNDO?



Los patrones culturales son elementos básicos del desarrollo humano e influncian todos los aspectos de la sociedad y las organizaciones. Constituyen la base de tus prioridades personales.

Los puntajes reflejan tus conjuntos de modelos, visiones de mundo, mecanismos de adaptación, estructuras de creencias y sistemas de operaciones.

A continuación, una descripción simple de los patrones culturales:



**SEGURIDAD**  
Enfocado en mantener la tradición para generar una pertenencia que de seguridad.



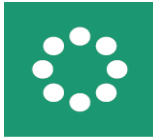
**PODER**  
Enfocado en acumular poder y ejercerlo para sobrevivir en un mundo riesgoso.



**ORDEN**  
Enfocado en respetar las normas para conservar el orden.



**LOGRO**  
Enfocado en generar logros y resultados de forma estratégica para prosperar.



**PERSONAS**  
Enfocado en reconocer la diversidad para que todas las sensibilidades estén incluidas.



**INTEGRACIÓN**  
Enfocado en el propósito incorporando las luces y gestionando las sombras de los otros

**X:** Respuesta bajo estrés.

## 2. ESTADO ACTUAL/DESEADO

TUS RESULTADOS SON:



SEGURIDAD

PODER

ORDEN

LOGRO

PERSONAS

INTEGRACIÓN

ACTUAL    DESEADO

|   |   |
|---|---|
|   |   |
| X |   |
|   |   |
|   |   |
|   | X |
|   |   |

### ¿CÓMO VEO A LA ORGANIZACIÓN?



Tu percepción de la cultura organizacional presente y deseada. Esto da una mirada de tu alineación de los patrones culturales personales, cómo ves tu organización ahora y lo que quieres que sea.

Se compara la cultura actual con la deseada.





# PATRÓN DE CAMBIO

Preferencias para aproximarse a los procesos de cambio y su propio estado actual en función de los desafíos que están enfrentando como organización.

# 1. PREFERENCIAS DE CAMBIO

TUS RESULTADOS SON:

|                                  | PRIMER ORDEN | SEGUNDO ORDEN |
|----------------------------------|--------------|---------------|
| RESULTADO                        | 30           | 9             |
| Promedio general del instrumento | 13           | 13,8          |

RANGO

0 a 38

## ¿Cómo prefiero cambiar?



Las preferencias de cambio muestran cómo la persona prefiere que sucedan los procesos de cambio, siendo tu puntaje más alto la forma predominante.

**Cambio de primer orden:** se centra en el cambio dentro de un patrón cultural o recurriendo a otro para fortalecer y mantenerse en el patrón cultural preferente (restablecer el equilibrio, mejorar dentro de lo dado, arraigado en las decisiones del pasado, renovar, refrescar, reformar, trabajar más duro y de mejor forma)

**Cambio de segundo orden:** describe un proceso de cambio profundo ocurriendo entre dos patrones culturales. La preferencia de cambio es a otros paradigmas, supuestos y estructuras nuevas. Son gatillados por eventos internos (insights, decisiones, nuevas comprensiones) y/o externos (eventos inesperados, cambios en el entorno o en las condiciones de vida), impulsados por un futuro percibido y/o un replanteamiento.



## 2. ESTADO de cambio

TUS RESULTADOS SON:

| ALPHA<br>(ESTABLE) | BETA<br>(TENSIÓN)<br>Atención 6 o 6+ | GAMMA<br>(CONFLICTO)<br>Atención 5 o 5+ | DELTA<br>(INFLEXIÓN) | NUEVO ALPHA<br>(NUEVA ESTABILIDAD) |
|--------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------|------------------------------------|
| 2                  | 12                                   | 12                                      | 3                    | 9                                  |
| 9,1                | 5,0                                  | 3,9                                     | 8,2                  | 10,1                               |

Promedio general del instrumento

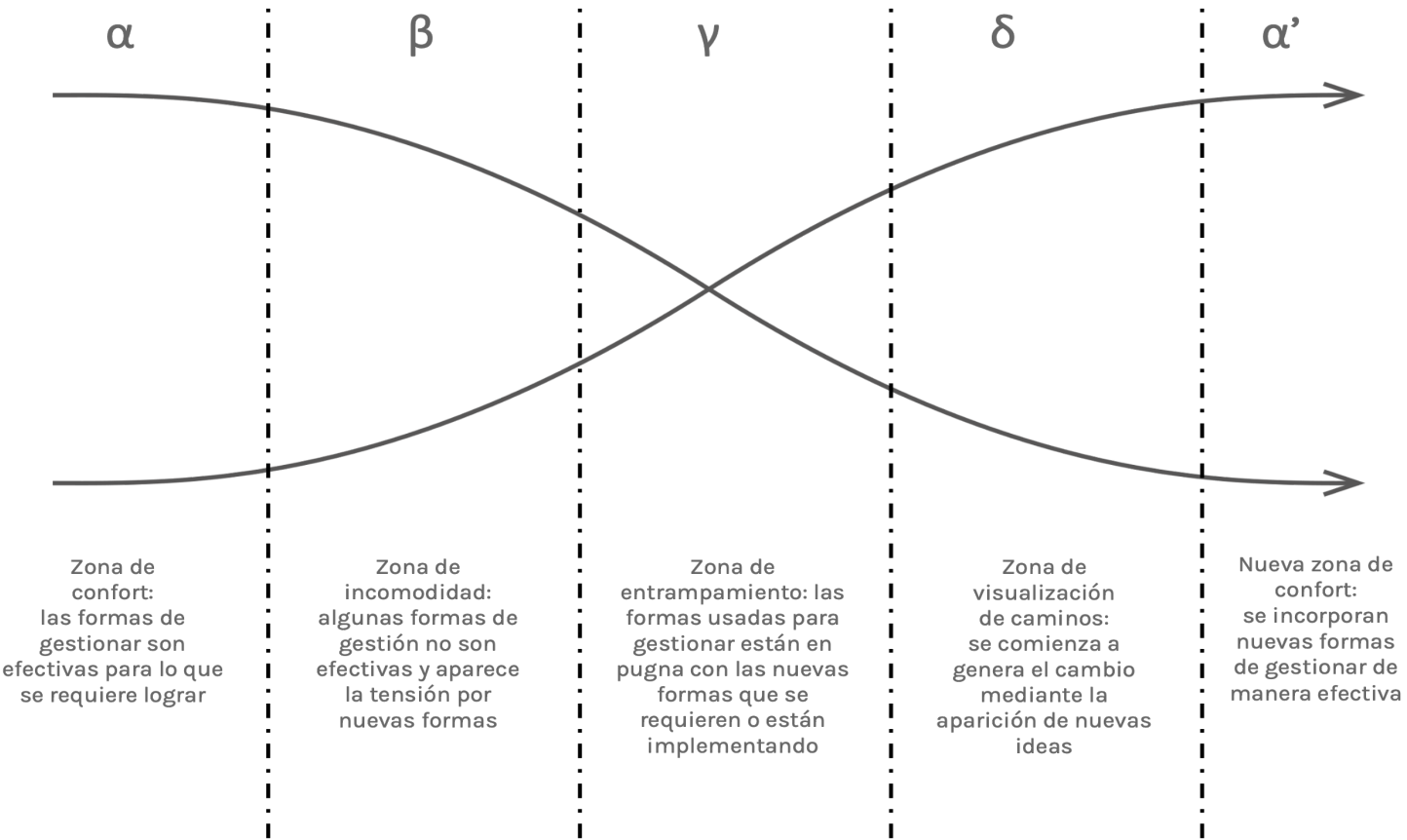
RANGO

0 a 18

### ¿Dónde me siento ahora?



Este indicador muestra el ciclo de cambio de la persona en 5 estados transitorios, asignándole un valor a cada uno de éstos.





# MECANISMOS DE ADAPTACIÓN

Aquí tienes más información sobre los mecanismos de adaptación y cómo éstos se manifiestan según los sistemas de preferencias obtenidos del cuestionario que respondiste.

Examínalos con foco en tus tres puntajes de mayor aceptación.

| Mecanismo de Adaptación | Seguridad                                                                                                                          | Poder                                                                                                            | Orden                                                                                                                              | Éxito                                                                                                                               | Personas                                                                                                          | Complejidad                                                                                                                      |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Corriente de cambio     | Púrpura (BO)<br>Espíritus místicos, nidos seguros, jefes poderosos                                                                 | Rojo (CP)<br>Impulsos de poder, placer inmediato, esponáneo y colorido                                           | Azul (DQ)<br>Propósito en las causas, sacrificio basado en la culpa                                                                | Naranja (ER)<br>Impulsado por el éxito, orientado a la meta, ganancia material                                                      | Verde (FS)<br>Búsqueda del consenso, todo el mundo igual, todo es relativo                                        | Amarillo (GT)<br>Panorámicas generales, caos y cambio naturales                                                                  |
| Descripciones clave     | Espíritus bondadosos amistad/tribal<br>“sacrifícate por el jefe como los antepasados”                                              | Señores de poder egocéntrico/explosivo<br>“olvídate de los demás”                                                | Fuerza de confianza absolutista/santificada<br>“sacrifícate, según la autoridad más alta dicte”                                    | Impulso por el esfuerzo materialista/triunfador<br>“exprésate para alcanzar las metas y vivir bien”                                 | Vínculos humanos relativista/social<br>“sacrifícate para que todos prosperen en unidad”                           | Flujo flexible sistémico/integrativo<br>‘exprésate libre y no hagas daño’                                                        |
| Condiciones/ Problema   | Amenaza el mundo, muchos seres espirituales y fuerzas misteriosas                                                                  | Impulsado por el poder en este mundo hostil donde la fuerza es clave para sobrevivir                             | Necesita propósito en la vida y razón para la muerte para traer estabilidad/orden                                                  | Siente la posibilidad de movimiento para hacerlo mejor que otros y ganar                                                            | Acciones colectivas para alcanzar objetivos sociales y satisfacer necesidades individuales                        | Cree que los otros sistemas tienen falta de respuesta para vivir en este complejo mundo                                          |
| Sistema de operación    | Confía en el jefe, grupo o la magia para encontrar seguridad y protección                                                          | Sé fuerte y dependerás sólo de ti para defenderte del resto                                                      | Encuentra una verdad que ofrezca respuestas entregadas a través de una cadena de mando                                             | Emprendimiento y planes para alcanzar las metas y mejorar con respecto a ti mismo y otros                                           | Únete a otros para construir consenso y compartir para hacer mejor las cosas                                      | Vive de acuerdo a principios internos, en búsqueda del mundo más funcional de ser                                                |
| Estilos de Aprendizaje  | CLÁSICO<br>Profesor paternalista, secuencias, rituales y rutinas paso a paso                                                       | CONDICIONADO<br>Recompensas inmediatas, maestro poderoso, permite la dureza y rechaza estructuras rígidas        | POR EVITACIÓN<br>Adoctrinamiento de la autoridad correspondiente, castigo por errores, posibles recompensas aplazadas en el futuro | EXPECTACIÓN<br>Ensayos de prueba y error donde el éxito trae recompensas anticipadas, juegos competitivos con herramientas modernas | OBSERVACIONAL<br>Explora sentimientos y aprende mirando acciones de otros, comparte experiencias del aquí y ahora | INFORMACIONAL<br>Acceso autodirigido al conocimiento y a los materiales, sin compulsión o miedo, intereses eclécticos y diversos |
| Estilo de Gestión       | TRIBAL<br>“Jefes” fuertes, preocupados, recompensan a grupos no individuos, aseguran la seguridad y mantienen formas tradicionales | AUTOCRÁTICO<br>Jefe duro, directo, que da beneficios rápidos, permite la fuerza y la libertad hasta cierto punto | BUROCRÁTICO<br>Jerarquía con categorías para los administradores manteniendo el orden, normas y recompensas al desempeño obediente | ECONÓMICO<br>Competitivo y orientado a la meta, ventajas para los “ganadores” y recompensas según producción y astucia              | SOCIAL<br>Compartiendo círculo de iguales mientras desarrollan su potencial y crean mayor conciencia              | SISTÉMICO<br>Red basada en la competencia integrada donde los métodos se adaptan a las personas y funciones a la mano            |
| Botones de Motivación   | Ritual; respeto por las figuras poderosas, apela a la seguridad, magia y misticismo, tradición y costumbres                        | Beneficios inmediatos; apelaciones y desafíos machistas, imágenes heroicas, poder, apariencia y respeto          | El deber, el honor, el país, la justicia; estar preparado, sacrificio y disciplina, recompensas en el más allá                     | Oportunidad para el éxito, progreso y logro, ventaja competitiva, más grande, nuevo y mejor                                         | Afiliación y amor, derechos humanos, dignidad para todos, participación, igualdad y liberación de los oprimidos   | La libertad es como cada uno elige, autoestima y competencia, acceso panorámico a sistemas e información                         |



# EXPRESIONES SALUDABLES Y NO SALUDABLES

Aquí tienes más información sobre las características saludables y no saludables de los patrones de los mecanismos de adaptación.

Examínalos con foco en tus tres puntajes de mayor aceptación.

| Mecanismo de Adaptación | Seguridad (BO)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Poder (CP)                                                                                                                                                                                                                                | Orden (DQ)                                                                                                                                                                                                                                        | Éxito (ER)                                                                                                                                                                                                                                                                               | Personas (FS)                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Complejidad (GT)                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lógicas de abordaje     | <p>Modo tribu (nosotros)</p> <p>Sistema de valores impulsado por “la protección”: sociedad liderada por ancianos, chamanes o jefes que toman las decisiones. Roles decididos por parentesco, edad, sexo y fuerza. Las formas tribales son sagradas y rígidamente adheridas. Demanda obediencia al líder(es) para sobrevivir.</p> | <p>Modo individual (yo)</p> <p>Sistema de valores impulsado por “el poder”: el mundo se convierte en una jungla donde el más fuerte y astuto sobrevive. Imperialista y orientado al poder. Sobrevive el que mejor se ajusta.</p>          | <p>Modo verdadero (nosotros)</p> <p>Sistema de valores impulsado por “la verdad”: da lugar a una existencia ordenada bajo el control de la última verdad. Se basa en una “jerarquía pasiva”, una “estructura rígida” y un “poder posicional”.</p> | <p>Modo exitoso (yo)</p> <p>Sistema de valores impulsado por “el éxito”: entorno lleno de posibilidades y oportunidades. Se funda en la “jerarquía activa”, la “meritocracia: mejor persona para el trabajo”, la “teoría y administración” y en un “liderazgo centrado en la tarea”.</p> | <p>Modo de las personas (nosotros)</p> <p>Sistema de valores impulsado por “las personas”: lugar donde compartimos las experiencias de vida. Una “red social” con organizaciones de iguales por el beneficio mutuo con una pequeña preocupación por el status/privilegio y un sistema de gestión del tipo Teoría Z.</p> | <p>Modo sistémico (yo)</p> <p>Sistema de valores impulsado por el sistema mismo: opera en un sistema naturalmente caótico reunido por diferencias y cambios. Los procesos se estructuran de acuerdo a las tareas y están centrados en el proyecto, cambiando el liderazgo en función de quién decide.</p> |
| Saludables              | <p>Oportunidad de sobrevivir aumentada, seguridad. Participación directa. Vínculos internos socio-emocionales fuertes. Respeto por los mayores, ancestros. Ritos de pasaje que mejoran la solidaridad.</p>                                                                                                                       | <p>Se hace cargo, toma iniciativa, actúa. Demanda respeto. Hace actos heroicos, explora, descubre. Crea diversión y aventura. Se revela contra la opresión. Dice las cosas como son, sin miedo, valiente.</p>                             | <p>Hace el deber, llamado superior. Se sacrifica por la causa. Alegría en el propósito, significado. Establece el orden, regla de ley. Cuida de si mismo. Caridad, hospitalidad, compartir, integridad, honestidad</p>                            | <p>Empoderado, sobresaliente. Conduce la novedad y el mejoramiento. Pragmático, usa el pensamiento científico. Meritocrático. Juega según las reglas, Flexible. Competitivo. El individuo obtiene el crédito.</p>                                                                        | <p>Alta comunicación, afiliación, confianza. Sensible, receptivo. Construye relaciones. Unidad no segmentada, tolerante. Comunitario, igualitario, inclusivo. Orientado al equipo. Usa procesos de consenso.</p>                                                                                                        | <p>Engloba valores de todos los caminos. Entiende los procesos de evolución. Ve a la autoridad según el contexto. Dirigido a la visión. Diseño simple y natural. Solución integral de problemas complejos.</p>                                                                                            |
| No Saludables           | <p>Los de afuera no son considerados “personas”. Vulnerables a influencias externas. No se adaptan rápidamente. Los conflictos son recordados a lo largo del tiempo. Nepotismo, discriminación, prejuicio, racismo</p>                                                                                                           | <p>Violencia ante lo más leve. Constantemente probando su valor. Intimida, explota y manipula a los que no tienen poder. Paranoico: reprime o elimina a los rivales. Masacra, viola, saquea, mutila. Se burla, habla basura, amenaza.</p> | <p>Hace cumplir rigurosamente el status: clase, casta, rango. No cuestiona a la autoridad. Pensamiento polarizado. Controlador, impone sus creencias, censor. Solo usa el “libro” sagrado. Juzgador, muy serio, sin liviandad</p>                 | <p>Crecimiento a cualquier costo. Juega rudo. Las personas son recursos. Cientificismo. Viola la ética para ganar. Codicioso, egocéntrico. Manipula a las personas para su éxito personal. Materialista, pensamiento a corto plazo.</p>                                                  | <p>Solo las personas valen. El sentimiento es más valorado que el pensamiento. Alta necesidad de agradar. Permisivo. Exclusivo de los juicios. Dogmatismo, relativista. Anti jerarquía. Se alía con el rojo para debilitar el azul-naranja. Procesamiento sin fin.</p>                                                  | <p>Impaciencia con los detalles y la redundancia. Frialdad en la toma de decisiones. Impaciente, abrupto. Se retira si pierde el interés. Arrogante “sé todo”. Excesivamente complejo.</p>                                                                                                                |